



MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

TEKA Magyarország ZRT.
9200. Mosonmagyaróvár Terv ut. 92.

Mosonmagyaróvár, 2018. január 04.

Luka János
vezérigazgató

I. FEJEZET

Az MvSz. Hatálya

1. Az MvSz. hatálya kiterjed a TEKA Magyarország Zrt.(9200. Mosonmagyaróvár Terv út 92. (továbbiakban: munkáltató, vagy Társaság) működési területén munkaviszonyban álló, illetőleg munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében foglalkoztatott dolgozójára, beleértve a közhasznú munka, a szakmai gyakorlat, az oktatás feladatainak elvégzése érdekében szervezett társadalmi munka keretében végzett munkával összefüggő valamennyi tevékenységet ellátó dolgozót is.
2. Az MvSz. előírásainak megszegése – a cselekmény, vagy az annak nyomán bekövetkezett esemény (személyi sérülés, műszaki kár stb.) – súlyosságától és jellegétől függően fegyelmi, szabálysértési vagy büntetőeljárást vonhat maga után.
3. Azon személyek ellen, akik a MvSz-ot a társaság területén megszegik, de a fegyelmi jogkör gyakorlója hatáskörébe nem tartoznak, amennyiben másutt munkaviszonyban állnak, munkaadójuk megkeresése útján, tanulóviszonyban állóknál a tanintézet vezetője megkeresése útján lehet velük szemben fellépni. A cselekmény tárgyi súlyosságától függően ezen érintett személyekkel szemben büntető vagy szabálysértési feljelentést kell tenni.
4. Az MvSz. felülvizsgálatát évenként egy alkalommal, módosítását szükség szerint végre kell hajtani. A felülvizsgálatot a munkavédelemmel megbízott személy kezdeményezi és hajtja végre a Vezérigazgató jóváhagyásával. Kezdeményezési joga van a munkavédelmi képviselő(k)nek is.
5. Az előírások maradéktalan betartását elsősorban a Szakigazgatók, közvetlenül a munkát irányítók (műhelyvezetők, egyéb vezetők) és a munkavédelemmel megbízott személy, a munkavédelmi képviselő(k) felügyeli(k), és kötelességük betartani és betartatni azokat.
6. Az előírások meglétének ellenőrzésére és azok betartására ugyancsak a fenti személyek jogosultak és egyben kötelességük is.
7. A MvSz-ot a Vezérigazgató adja ki, amely érvényes a visszavonásig.

II. FEJEZET

Munkavédelmi ügyrend Általános rendelkezések

1. Magyarország területén munkát végzőknek joguk van az egészséges és biztonságos munkafeltételekhez.
2. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása – a munkavállalók ez irányú felelősségével összhangban – a munkáltató kötelessége.

3. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításának módját – a jogszabályok és a szabványok keretein belül – a munkáltató határozza meg.
4. A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló az általa értett nyelven ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés reá vonatkozó szabályait.
5. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályait úgy kell meghatározni, hogy végrehajtásuk megfelelő védelmet nyújtson a munkavállalókon túlmenően a munkavégzés hatókörében tartózkodóknak és a szolgáltatást igénybevevőknek is. A munkaeszközöket úgy kell kialakítani, hogy lehetőleg zárják ki a nem szervezett munkavégzés keretében történő rendeltetésszerű használat esetén is a balesetet, az egészségkárosodást.
6. A munkáltatónak és a munkavállalóknak, valamint a Munkavédelmi törvényben és a munkavédelemre vonatkozó más szabályokban meghatározott jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük.

(A) A Vezérigazgató munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

1. Gondoskodik a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendeletben foglaltaknak megfelelően az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeinek, a szervezeten munkát végzők egészségének megóvása és a munkakörülmények humanizálása érdekében, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket.
2. Ennek érdekében, illetve a munkabiztonsági szakfeladatok ellátására munkavédelmi szakembert foglalkoztat a Társaság teljes működési területén.
3. A költségvetésbe beépítve biztosítja a munkavédelmi feladatok és a munkavégzés biztonságához (pl. egyéni védőeszközök juttatása) szükséges anyagi fedezetet.
4. Biztosítja a foglalkozás-egészségügyi szolgálat és a munkabiztonsági szaktevékenység működésének feltételeit (személyi, tárgyi, szervezési) a jogszabályokban meghatározott módon.
5. Kiadja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításához a munkavédelmi szabályzatot (későbbiekben: MvSz), különböző tárgyú belső szabályzatokat, utasításokat, értékeléseket, tájékoztatókat.
6. Pénzügyi forrást biztosít az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés végrehajtásához szükséges személyi, tárgyi, szervezési intézkedések megvalósításához.
7. Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések esetén, a működés során a vonatkozó jogszabály rendelkezéseinek megfelelően jár el (bejelentés, kivizsgálás, szükséges intézkedések meghozatala, felelősségre vonás, ellenőrzés).

8. Hatóság ellenőrzési munkáját segíti, intézkedik az esetlegesen feltárt hiányosságok felszámolásáról.
9. Meghatározza a különböző szintű vezetők munkavédelemmel kapcsolatos feladatait.

(B) Szakigazgatók munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

1. Irányítja és ellenőrzi az igazgatósága alá tartozó területek, személyek munkavédelmi tevékenységét.
2. Köteles megismerni, megismertetni jelen szabályzatot, valamint azokat a belső szabályozásokat, utasításokat, tájékoztatókat, amelyek betartása, ismerete elengedhetetlenül fontos az egészséges és biztonságos munkavégzéshez és rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények, megfelelnek-e az előírásoknak, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.
3. Munkavédelmi szaktevékenység ellátáshoz, és végrehajtásához munkavédelmi szakember támogatását kéri.
4. Megteremteni a hatáskörbe tartozó terület biztonságos munkavégzésének személyi és tárgyi feltételeit.
5. Betartja a munkafolyamatokra, technológiára, anyagra vonatkozó munkavédelmi követelményeket, különös tekintettel a veszélyes munkaeszközökre, technológiákra, vonatkozó törvények szerint.
6. Biztosítja, és ellenőrzi a gépek dokumentációit (technológiai utasítások munkavédelmi tartalma, gépkönyvek, gépkezelési és karbantartási utasítások), amelyek alapján biztonsággal végrehajtható az adott tevékenység.
7. Támogatja a munkaeszköz-gépek, berendezések időszakos ellenőrzésének felülvizsgálatát, hatósági engedélyek meglétét, intézkedik a feltárt hiányosságok megszüntetéséről.
8. Közreműködik az üzembehelyezési, épület-villamossági, zajmérési, munkahelyi levegőmérési, és egyéb törvény által előírt szükséges biztonságtechnikai mérések, szakember által történő elvégzésében, jegyzőkönyvek értékelésében, a szükséges intézkedések meghozatalában.
9. Hatáskörében az üzemeltetést engedélyezi.
10. A munkahely munkavédelmi követelményeinek megfelelő kialakításában és ellenőrzésében közreműködik.
11. Ellenőrzést végez munkavédelmi szakember, foglalkozás-egészségügyi orvos, munkavédelmi képviselő bevonásával félévente, vagy szükség szerint, amiről a munkavédelmi és tűzvédelmi megbízott jegyzőkönyvet köteles készíteni.
12. Az ellenőrzés terjedjen ki például a munkahelyre, a rend, a tisztaság, a közlekedési, az anyagmozgatási útvonalak, a vészkijáratok, a kapcsolószekrények, a vészjelzők megközelíthetősége, áttekinthetősége, megfelelő-e a munkaeszközök, gépek műszaki ál-

lapota, megfelelősége, étkezde, pihenő, szociális létesítmények, egyéni védőeszközök munkahelyi elsősegélynyújtó helyek kialakítása stb.).

13. Feladata felelősséggel megtenni minden szükséges intézkedést a munkavállalók biztonsága és egészségvédelme érdekében, figyelembe véve a változó körülményeket is.
14. Munkahelyi balesetek kivizsgálásában részt köteles venni, és együttműködni köteles a hatóságokkal.
15. Köteles minden tudomására jutott rendellenességet haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket meghozni, vagy jelenteni, értesíteni az érintetteket, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani.

(C) Közvetlenül munkát irányítók (műhelyvezetők, egyéb vezetők) munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

1. Ezen személyek kötelessége, hogy a jelen szabályzatban foglaltakat megismerje, és azokat saját munkaterületén alkalmazni tudja.
2. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében – ahol szükséges – egyéni védőeszközöket biztosít, illetve igényel.
3. Gondoskodik arról, hogy a beosztott dolgozók a készség és jártasság szintjén ismerjék a rájuk bízott feladatokat. Ha a munka jellege, körülménye, veszélyessége úgy kívánja, ismételt munkavédelmi oktatást tart (tartat), annak érdekében, hogy megelőzzék a baleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket.
4. A költségvetésbe betervezi, illetve javaslatot tesz az ügyvezetés felé a munkavédelemmel kapcsolatos, várható kiadásokra.
5. Új belépő munkavállalókat – Munkavédelmi oktatási naplóban kellően bizonylatolt – előzetes munkavédelmi oktatásban részesíti (részesítteti).
6. Munkaterületeken rendet, fegyelmet követel meg.
7. Gondoskodik a rendkívüli események, balesetek kivizsgálásáról, bejelentéséről, nyilvántartásáról, a hasonló esetek megelőzésére szolgáló intézkedések megtételéről.
8. Hosszabb idejű távollét (betegség, szabadság stb.) esetén gondoskodik a munkavédelmi feladatok ellátásához szükséges helyettesítésről, megbízásról.
9. Közvetlenül irányítja és ellenőrzi a beosztott dolgozók munkáját.
10. Köteles megismeri, megismerteti, oktatni (folyamatosan gondosodni az oktatásokról), azokat a belső szabályozókat, utasításokat, tájékoztatókat, amelyek betartása, ismerete elengedhetetlenül fontos az egészséges és biztonságos munkavégzéshez, és rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e az előírásoknak, a munkavállalók ismerik-e, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.
11. Köteles az irányítása alá tartozó munkavállalókat oktatni (oktattni) biztosítani az irányítása alá tartozó gyártási folyamatok munkabiztonságra, munkavédelemre, sze-

mélyre, munkaegészségügyre, munkafegyelemre, egyéni védőeszközökre vonatkozó előírásokat, meggyőződni arról, hogy azokat készség és jártasság szintjén elsajátítsák és alkalmazzák.

12. Ellenőriznie kell a beosztott munkavállalókat, hogy az előzetes, időszakos orvosi vizsgálatuk, az előzetes és az ismétlődő oktatásuk (Munkavédelmi oktatási naplóban kell rögzíteni, és a munkavállalóval aláírtni) megtörtént-e, valamint köteles vizsgálni a munkakezdés előtt munkára képes állapotukat.
13. Ellátja a munkavállalókat egyéni védőeszkővel, biztosítja számukra a tisztálkodási eszközöket és szereket.
14. Köteles gondoskodni a munkahelyen kiképzett elsősegélynyújtóról és arról, hogy a kijelölt elsősegélynyújtó helyen a mentőláda a felszerelésekkel együtt rendelkezésre álljon.
15. Működési körükbe tartozó üzembehelyezési eljárásokat kezdeményezik, jelzik felettesüknek, munkavédelmi szakember szaktevékenységét igénybe véve, ill. megfelelőség esetén az üzemeltetést felettesükkel engedélyeztetik.
16. Kötelesek a felügyeletük alá tartozó, időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett gépek, berendezések és létesítmények felülvizsgálatát és annak végrehajtását figyelemmel kíséni és dokumentálni.
17. Műszakonként ellenőrzi (ellenőrizteti) kötelesek a munkahelyeket, gépeket, berendezéseket, hogy azok kielégítik-e a biztonságos munkavégzés követelményeit. Ha személyi és tárgyi feltételek hiányoznak, saját hatáskörben intézkedni köteles, vagy jelzi felettesének.
18. Ellenőrzi köteles, hogy a munkaeszközök kielégítik-e a biztonságos munkavégzést!!!!!!
19. Minden sérülést, munkabalesetet jelezni köteles felettesének, valamint a munkavédelmi szakembernek, és bejegyzi a baleseti naplóba azt. Szükség szerint részt vesz a baleset kivizsgálásában.
20. Gondoskodik a munkahelyek és a közlekedési utak, a gépek és berendezések rendszeres tisztántartásáról, eszközöket biztosít hozzá.
21. A balesetek megelőzése érdekében rendet, fegyelmet követel meg.
22. Minden tudomására jutott rendellenességet köteles haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket meghozni vagy jelenteni, köteles értesíteni az érintetteket, és közvetlen veszély esetén köteles a munkavégzést leállítani.
23. Baleset esetén köteles elsősegélyben részesíteni a munkavállalót, és megtenni további intézkedést.

III. FEJEZET

Az alkalmazás munkavédelmi és egészségügyi feltételei

1. A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha:
 - » annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
 - » foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
 - » foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
 - » mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti és a munkára – külön jogszabályban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult.

Az egészségügyi megfeleléséről előzetes és – külön jogszabályban meghatározott munkakörökben – időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönten.
2. A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.
3. A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szaképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.
 - » Veszélyes munkahelyeken egyedül munkát végezni nem szabad.
 - » Ha a munkavégzés a munkavállaló testi épségére, egészségére veszéllyel járhat, az illetékes miniszter előírhatja, hogy azt csak meghatározott szakképzettséggel (képzettséggel), illetőleg gyakorlattal rendelkező személy végezheti.
 - » Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni.

IV. FEJEZET

Munkavédelmi oktatás

1. A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodni kell arról, hogy a munkavállaló
 - » munkába álláskor,
 - » munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
 - » munkaeszköz átalakításakor, vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
 - » új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt, rendelkezzenek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismeretivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat, információkat.

2. Az 1.) pontban előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló nem foglalkoztatható.
3. Munkavédelmi oktatást évente egy alkalommal kell elvégezni.
4. A munkáltató a munkavédelmi oktatások megtörténtét munkavédelmi oktatási naplóban, vagy oktatást igazoló lapon rögzíti, melyet az oktatott dolgozók aláírásával igazolnak.

V. FEJEZET

Munkáltató és munkavállaló kötelességei, jogai

1. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:
 - » a veszélyek elkerülése;
 - » a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
 - » a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
 - » az emberi tényező figyelembevételével a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására;
 - » a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazására;
 - » a veszélyes helyettesítése veszélytelennel vagy kevésbé veszéllyessel;
 - » egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
 - » a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
 - » a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.
2. A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységébe.
3. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a munkabiztonsági szaktevékenység, illetőleg a munkaügyi és népjóléti miniszter (Mvt. 57–58. §) által előírtak ellátására megfelelő képesítéssel rendelkező személyt biztosítani, valamint

- » a szükséges utasításokat és tájékoztatást kellő időben a munkavállalóknak megadni;
 - » rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket;
 - » a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére;
 - » a tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani;
 - » a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén a VII. Fejezet előírásai szerint eljárni;
 - » biztosítani a védőeszközök rendeltetészerű használatát, használhatóságát, védőképességét, a kielégítő higiénés állapotát, a szükséges tisztítását, karbantartását (javítását), pótlását;
 - » a változó körülményekhez igazodva megtenni a szükséges intézkedéseket a munkakörülmények javítására.
4. A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát. A munkavállaló a munkavégzés ideje alatt nem állhat alkohol vagy egyéb olyan szer hatása alatt, amely a munkavégzés biztonságát veszélyezteti. Így különösen köteles
- » a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;
 - » az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;
 - » a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;
 - » munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;
 - » a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani, és azokat a munkavégzés során alkalmazni;
 - » a részére előírt orvosi – meghatározott körben pályaalkalmassági – vizsgálaton részt venni;

- » a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;
- » a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni.

A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától

- » az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;
 - » az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;
 - » a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőítal, valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.
5. A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.
 6. A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.
 7. Az előző pontban meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszközök működőképтелensége, illetve hiánya.

VI. FEJEZET

A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintje

1. Az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban elrendeli (a továbbiakban: munkavédelmi üzembe helyezés).
2. A veszélyes munkaeszköznek minősül az Mvt. 87. § 11. pontja alapján, illetve a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott, valamint a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszköz.
3. A munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat. E vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek, illetőleg teljesíti a 18. § (1) bekezdése szerinti követelményeket. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

VII. FEJEZET

Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása, és nyilvántartása

1. A munkabalesetet és a foglalkozási megbetegedést – ideértve a fokozott expozíciós eseteket is – be kell jelenteni, ki kell vizsgálni, és nyilvántartásba kell venni.

A fentieket munkabaleset esetén – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a munkáltató, foglalkozási megbetegedés esetén a népjóléti miniszter rendeletében meghatározott szerv (személy) teljesíti.

A munkáltató a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása során a sérült (megbetegedett) következő személyes adatait rögzíti: név (ideértve a születési nevet is), anyja neve, taj-száma, születési hely és időpont, nem, állampolgárság, lakóhely (lakcím).

2. A munkáltatónak minden munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia, és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell, és annak eredményét nyilvántartásba kell venni.

A munkabaleseti nyilvántartásnak – fentiekén túlmenően – a következő adatokat kell tartalmaznia:

- » a munkabaleset – minden évben 1-es sorszámmal kezdődő – számát;
- » a sérült munkakörét;
- » a sérülés időpontját, helyszínét, jellegét, rövid tényállását;
- » a sérült ellátásra tett intézkedést;
- » annak tényét, hogy a sérült folytatta-e munkáját.

3. A munkabaleseti nyilvántartást a munkavédelmi és tűzvédelmi megbízott köteles Munkabaleseti Naplóban vezetni.
4. A munkabaleset és a foglalkozási megbetegedés kivizsgálása során fel kell tárnai a kiváltó és közreható tárgyi, szervezési és személyi okokat, és ennek alapján intézkedéseket kell tenni a munkabaleset és a foglalkozási megbetegedések megelőzésére.
5. A fentiekben leírt vizsgálat dokumentációját a munkabaleseti nyilvántartásban szereplő sorszámmal kell ellátni. Ezt a sorszámot a munkabaleseti jegyzőkönyvön is fel kell tüntetni.
6. Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a súlyos munkabaleset, valamint az olyan – munkaeszköz, illetve technológia által okozott – munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre (egy időben), azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta.

7. A keresőképtelenséget okozó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálni. A vizsgálat megállapításait olyan részletesen kell rögzíteni (pl. tanúk meghallgatásáról készült jegyzőkönyvvel, helyszínrajzzal, fényképpel), hogy az alkalmas legyen a baleset okainak felderítésére és vita esetén a tényállás tisztázására.
8. A **súlyos munkabalesetet** a munkáltatónak – telefonon, telefaxon vagy személyesen – **azonnal** be kell jelenteni a rendelkezésre álló adatok közlésével a baleset helyszíne szerinti illetékes regionális munkavédelmi hatóságnak.
9. A kivizsgálás során nyert adatokat, tényeket a „**Munkabaleseti jegyzőkönyv**”-ben kell rögzíteni. Ha a sérült állapota vagy a baleset jellege miatt a vizsgálatot az adatszolgáltatás időpontjáig nem lehet befejezni, akkor azt a jegyzőkönyvben külön meg kell indokolni. Ha a Munkabaleseti jegyzőkönyv elküldéséig a sérült még nem munkaképes, felépülte után egyebek mellett a táppénzes napok számát is közölni kell az ún. „**Módosító munkabaleseti jegyzőkönyv**”-ben.
10. A jegyzőkönyvet minden sérültről külön-külön kell kiállítani.
11. A munkáltató köteles a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig megküldeni a jegyzőkönyvet
 - » a sérültnek, halála esetén közvetlen hozzátartozójának;
 - » a halált, illetve a három napot meghaladó keresőképtelenséget okozó munkabalesetről a baleset helyszíne szerinti illetékes regionális munkavédelmi hatóságnak;
 - » külföldi kiküldetés, külszolgálat esetén a magyarországi székhelyű munkáltató magyar munkavállalójának a előző pont szerinti munkabalesetéről a munkavédelmi hatóság – a munkáltató székhelye szerinti illetékes – területi irodájának.
 - » a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában az illetékes egészség-biztosítási pénztárnak (kirendeltségnek).
12. Az a munkáltató köteles a munkabaleset kivizsgálására, bejelentésére és nyilvántartására vonatkozó előírásokat teljesíteni, amely (aki) a sérültet szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatja.
13. A sérült, illetőleg a balesetet észlelő személy köteles a balesetet, a munkát közvetlen irányító személynek haladéktalanul jelenteni.
14. A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halála esetén a hozzátartozót értesíteni kell.

A munkáltatónak lehetővé kell tennie a munkavédelmi képviselő részvételét a munkabaleset kivizsgálásában.

A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató nem köteles a munkabalesetet bejelenteni, kivizsgálni, és nyilvántartásba venni.

15. Ha sérült, vagy halála esetén hozzátartozója a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását sérelmezi, a munkavédelmi hatósághoz fordulhat.
16. Ha a munkabaleset tanuló, hallgatót a szakképesítése megszerzéséhez szükséges gyakorlati képzés során, nem a nevelési, oktatási intézményben éri, munkáltatón az őt foglalkoztatót kell érteni. Ettől az intézmény és a foglalkoztató szerződésben eltérhet. A foglalkoztató munkáltató minden munkabaleset esetén köteles erről a nevelési, oktatási intézményt értesíteni, és annak a kivizsgálásban való részvételét lehetővé tenni.
17. Belföldön más munkáltatóhoz történő kirendelés (kiküldetés) esetén a munkabaleset kivizsgálásával, bejelentésével és nyilvántartásával kapcsolatos kötelezettségének teljesítéséért – a kirendelő (kiküldő) munkáltató értesítése mellett – a sérült munkáját közvetlenül irányító munkáltató a felelős.

VIII. FEJEZET

Elsősegélynyújtás

1. Minden munkahelyen és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.
2. Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt és a tevékenységtől függően hordókat, megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétben tartani.
3. Gondoskodni kell az elhasznált, lejárt, használhatatlan eszközök pótlásáról.
4. Az elsősegélyhelyeket és a hozzájuk vezető utakat a külön jogszabályban meghatározottak szerint kell jelölni.

IX. FEJEZET

Egyéni védőeszközök juttatása

Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató **írásban** határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

Egyéni védőeszközök általános követelményei

1. A védőeszköz nyújtson megfelelő védelmet a tevékenység során fellépő és várhatóan előforduló kockázatokkal szemben, és tegye lehetővé az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést.

Az egyéni védőeszközök szükségessége

1. Az egyéni védőeszközök biztosításának alapja azoknak a kockázatoknak az értékelése, amelyek más eszközökkel nem háríthatók el a veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál.

2. **A munkavállalók részére csak olyan egyéni védőeszközök adhatóak ki, amelyek rendelkeznek EK-megfelelőségi nyilatkozattal, illetve EK-típustanúsítvánnyal**

A munkáltató kötelezettségei

1. A munkáltató, az egyéni védőeszközt ingyenesen, minden esetben természetben biztosítja. *Helyette semmilyen pénzbeli vagy egyéb megváltás nem adható!*
2. *Az egyéni védőeszközöket a rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban kell tartani.* Ehhez a munkáltató kell biztosítja
 - » a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát,
 - » védőképességét,
 - » a kielégítő higiénés állapotát,
 - » a szükséges tisztítását, karbantartását, javítását, pótlását.
3. A munkáltató **előzetesen tájékoztatja a munkavállalót** azoknak a **kockázatoknak** a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi.
4. A **tájékoztatás** és a **gyakorlati képzés** megtörténtét a munkáltató **írásban** dokumentálja.

A munkavállaló kötelezettségei

1. A munkavállaló **köteles részt venni** a tájékoztatón, oktatásban, gyakorlati képzésen, illetve – az ott elsajátított ismeretek birtokában – az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni.
2. A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le.
3. munkavállaló a védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, kivéve, ha a munkáltató engedélyezte annak elvitelét, amennyiben
 - » a munkavégzés helye változó és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló számára,
 - » a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.
4. A munkavállaló haladéktalanul tájékoztatja a munkáltatót, ha megítélése szerint az egyéni védőeszköz elvesztette védelmi képességét.

Használatának feltételei, ellenőrzése

1. A használatra kiadott védőeszköz a **munkáltató tulajdona**.
2. Védelmi képességének csökkenésekor cserére kerül.
3. Az egészséges munkakörülmények biztosítása érdekében baleseti kockázatot jelentő tevékenység kizárólag megfelelő védelmi képességű védőeszközben végezhető, ezért a kiadott védőeszköz **használatát meg kell követelni**.

4. A munkavállaló a kiadott egyéni védőfelszerelést köteles az idő előtti elhasználódástól megóvni.
5. A biztosított egyéni védőeszközök **személyes használatra** szolgálnak, kihordási idejük nincs. A védőeszköz biztosítása magában foglalja, hogy az – figyelemmel a védőeszköz elhasználódására –, a munkavállaló munkavégzéséhez folyamatosan rendelkezésre álljon.
6. A védőeszköz **átadás-átvételéhez** a műhelyvezetők a mellékelt nyomtatványon dokumentálják.
7. Az egyéni védőeszközök **használatának napi és folyamatos ellenőrzése a műhelyvezetők feladata.** és az alábbiakra terjed ki:

X. Fejezet

Az orvosi alkalmassági vizsgálatok rendje

ELŐZETES MUNKAKÖRI, SZAKMAI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLATA

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

1. a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően
2. a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt:
 - » ha fizikai munkát végez,
 - » fiatalkorú,
 - » nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve.
3. Az a munkavállaló, aki az előzetes alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott az adott munkakörben nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat!

IDŐSZAKOS MUNKAKÖRI ÉS SZAKMAI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLAT

1. A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából.
2. Az időszakos orvosi vizsgálatokra kötelezett munkaköröket és a vizsgálatok gyakoriságát az 1. számú melléklet tartalmazza.
3. A munkáltató köteles az 1.számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállalókat a melléklet szerinti időközönként időszakos alkalmassági vizsgálatra küldeni.

SORON KÍVÜLI MUNKAKÖRI, SZAKMAI ORVOSI VIZSGÁLAT

1. Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni a következő esetekben:
 - » ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására.
 - » heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően.
 - » a heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetőleg 30 napos keresőképтелenséget követően.
 - » ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved.
 - » ha a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi okok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel.

ZÁRÓVIZSGÁLAT

1. A munkáltatónak kötelessége a munkavállalót a következő esetekben záróvizsgálatra küldeni:
 - » a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor.
 - » idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés munkakörnyezet esetén, illetve akkor, ha a foglalkoztatott a kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott a foglalkoztatás megszűnésekor.
2. A záró vizsgálatra kötelezett munkaköröket a 2. számú melléklet tartalmazza.

A MUNKÁLTATÓ FELADATAI A MUNKAKÖRI, SZAKMAI, IDŐSZAKOS ÉS ZÁRÓVIZSGÁLATOKKAL KAPCSOLATBAN

1. A munkáltató köteles munkába lépés előtt valamennyi felvételre jelentkezőt előzetes orvosi alkalmassági vizsgálatra küldeni a megfelelően kitöltött „**Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**”- nevű nyomtatvánnyal.
2. A munkaterületek vezetői, kötelesek – az személyügyi megbízott írásos értesítése mellett – ugyanezzel a nyomtatvánnyal minden esetben munkaköri alkalmassági vizsgálatra küldeni, azt a munkavállalót, akinek munkahelye, munkaköre megváltozik.

1. számú melléklet

Az időszakos munkakör, szakmai vizsgálatra kötelezett munkakörök.

18. életév alatti munkavállalót a TEKA Magyarország ZRT. nem foglalkoztat.

Nyugdíjas korú munkavállalókat évente kell időszakos munkaköri vizsgálatra küldeni.

Fizikai, kémiai kóroki tényezők fennállása esetén szükséges időszakos vizsgálatok

Munkahely megnevezése	Kockázati tényező	Vizsgálandó munkakörök	Vizsgálat gyakorisága
Képernyő előtti munkavégzés munkavállalói.	Képernyő előtti munkavégzés Fokozott pszichés ártalom	Valamennyi adminisztratív munkakör	Évente általános orvosi vizsgálat 2 évente látásvizsgálat
Alkatrészgyártó üzem munkavállalói	Zaj 91 – 100 dBA _{eq}	Minden üzemi munkavállaló	3 évente hallásvizsgálat halláspanasz esetén soron kívül
	Fokozott baleseti veszély	Sajtoltók Forgácsolók	40 éves korig 3 évente 40 – 50 év között 2 évente 50 év felett évente
Fényes szerelde Natúrszerelde munkavállalói	Fizikai munka	Szerelők, karbantartók	40 éves korig 3 évente 40 – 50 év között 2 évente 50 év felett évente
Csiszoló üzem munkavállalói	Zaj 91 – 100 dBA _{eq}	Minden üzemi munkavállaló	3 évente hallásvizsgálat halláspanasz esetén soron kívül 40 éves korig 3 évente 40 – 50 év között 2 évente 50 év felett évente
Galvanizáló műhely munkavállalói	Rákkeltő anyaggal végzett munka	Fürdőkezelők, laboránsok derítőkezelők, automata előkészítők,	évente általános orvosi vizsgálat évente biológiai monitorozás
Logisztikai raktárak munkavállalói	Gépi anyagmozgatók	Raktárosok	40 éves korig 3 évente 40 – 50 év között 2 évente 50 év felett évente
Szerszám üzem Karbantartás munkavállalói	Fizikai munkavégzés	Gépi forgácsolók, Szerszám- készítők karbantartók	40 éves korig 3 évente 40 – 50 év között 2 évente 50 év felett évente
Karbantartás	Feszültség alatti munkavégzés	Villanyszerelő	Évente
Minőségbiztosítás	Fizikai munkavégzés	Minőségellenőr	40 éves korig 3 évente 40 – 50 év között 2 évente 50 év felett évente

Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek

1. Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért
2. Döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben

Érintett munkakörök:	
Igazgatók	évente, menedzserszűrés

2. számú melléklet

A záró vizsgálatra kötelezett munkakörök jegyzéke.

Munkaterület megnevezése	Záró vizsgálatra kötelezett munkakörök
Alkatrészgyártó üzem	Minden munkavállaló
Csiszoló üzem	Minden munkavállaló
Galvanizáló üzem	Minden munkavállaló

XI. Fejezet Nemdohányzók védelme

A nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvény betartására valamint a tűzvédelmi és munkaegészségügyi előírások figyelembevételével az alábbiak szerint rendelkezem.

1. A Társaság területén dohányozni csak a dohányzásra kijelölt helyen szabad.
2. A dohányzásra kijelölt helyek kivételével a jelen utasítás kiadásának napjától kezdődően az Rt. egész területén tilos a dohányzás.
3. A dohányzási tilalomra figyelmeztető táblát az Rt. bejáratainál jól látható helyen el kell helyezni.

A dohányzóhelyek kijelölése.

1. Dohányzás céljára a mellékelt ábrán feltüntetett területeket lehet igénybe venni. (lásd: melléklet)
2. A dohányzásra kijelölt helyeket szembetűnő módon az erre a célra rendszeresített felirattal, piktogrammal meg kell jelölni.
3. A dohányzás alkalmával keletkező dohányneműt a tűzvédelmi szempontból kizárólag nem éghető anyagú tárolóedényben kell elhelyezni.

A dohányzás időbeli szabályozása

1. Dohányozni munkaidőn belül csak a kötelező pihenőidőben lehet
2. Kötelező pihenőidő: 7⁵⁵ - 8⁰⁰, 9⁰⁰ - 9²⁰, 11⁵⁵ - 12⁰⁰, 15⁵⁵ - 16⁰⁰, 18⁰⁰ - 18²⁰, 20³⁰ - 20³⁵

A dohányzásra vonatkozó előírások megszegése.

3. A fegyelmi jogkör gyakorlására jogosult vezetők a dohányzásra vonatkozó előírásokat megszegő személyt felhívja a magatartás abbahagyására, ennek eredménytelensége, illetőleg az előírások ismételt megszegése esetén írásban figyelmeztetést ad ki. Az írásbeli figyelmeztetés eredménytelensége esetén a törvényben meghatározottak szerint egészségvédelmi bírság kiszabását, valamint fegyelmi eljárást kezdeményez.
4. A törvény előírásainak megfelelőségét az ÁNTSZ illetékes helyi szervezete ellenőrzi, és annak megsértése esetén egészségvédelmi bírság kiszabására irányuló eljárás lefolytatását kezdeményezi.
5. A dohányzással összefüggő tilalmak, korlátozások megsértése esetén a bírság összege legfeljebb 30.000-Ft.

XII. Fejezet

Képernyő előtti munkavégzés

1. A jogszabály szerint képernyő előtti munkavégzésnek minősül minden olyan, az Mvt. 87. §-ának 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállaló, aki napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ.
2. A munkáltató a kockázatbecslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:
 - » a) látásromlást előidéző tényezők,
 - » b) pszichés (mentális) megterhelés,
 - » c) fizikai állapotromlást előidéző tényezők.
3. A munkáltató a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces össze nem vonható - szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.
4. A munkáltató köteles - a külön jogszabályban⁵ előírtak figyelembevételével - a foglalkozás-egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését
 - a) a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,
 - b) ezt követően kétévenként,
 - c) amennyiben olyan látási panaszja jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.
5. Ha a munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál működő orvos megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szük-

séges lehet, a munkavállalót személyzeti szakvizsgálatra utalja. A beutalóban fel kell tüntetni a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését, és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is.

6. Ha személyzeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

XIII. Fejezet

Látogatók, vendégek, alvállalkozók fogadása

1. A Társaság területére belépési szándékkal érkező személy(ek) a biztonsági szolgálatnál jelentkeznek.
2. A biztonsági szolgálat a vendég érkezését jelzi a fogadó szervezet képviselőjének, aki a vendég fogadását igazolja a biztonsági szolgálat felé.
3. A biztonsági szolgálat a vendéget belépőkártyával látja el és útbaigazítja a fogadó szerv felé.
4. A vendég az ügyintézés befejezése után, a biztonsági szolgálatnál jelentkezik kilépésre, ahol a beléptető kártyát leadja.
5. A vendég, látogató üzemi területre, kizárólag az illetékes üzem vezetőjének, vagy helyettesének kíséretével léphet be. Az üzem területén való tartózkodás idején a vendéget láthatósági mellénnyel kell ellátni, valamint zajterhelt munkahelyen hallásvédő eszközzel is el kell látni.
6. Az üzem területén való tartózkodás idején a vendég csak a közlekedési úton tartózkodhat, az üzemelő gépek közé a belépés TILOS!
7. Gépjárművel a Társaság területére vendég csak áruszállítás, vagy munkavégzés céljából léphet be. A belépésre jelentkező vendég egy belépési engedélyt tölt ki a biztonsági szolgálat részére, amit a fogadó szerv képviselője igazol le.

Alvállalkozók

1. Munkavégzés céljából a Társaság területére érkező alvállalkozó a biztonsági szolgálatnál jelentkezik belépésre.
2. A biztonsági szolgálat értesíti a megrendelő személyt az alvállalkozó érkezéséről.
3. A munkát megrendelő személy az alvállalkozót a munkavégzés helyszínére kíséri.
4. A munkaterület minden esetben átadás – étvétel tárgyát képezi, a megrendelő és az alvállalkozó képviselője között.

Munkaköri meghatározások

Munkakör/foglalkozás: **Kokillaöntő**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz	Verilux védőszemüveg	Munkavégzés közben	2
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz	Hallásvédő fül dugó	Üzem területén	2
Védőruha	Kétrészes védőruha lángálló	Teljes munkaidőben	2
Egész testet védő eszköz	Bőrkötény	Teljes munkaidőben	2
Kézvédő eszköz	AVI hegesztőkesztyű, kötött kesztyű	Teljes munkaidőben	2
Lábvédő eszköz	Védőbakancs	Teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Magkészítő**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz			
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz	Hallásvédő fül dugó	Üzem területén	2
Védőruha	Védőköpeny	Munkavégzés közben	2
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Hóálló védőkesztyű, gumikesztyű	Teljes munkaidőben	2
Lábvédő eszköz	Védőcipő	Teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Sajtoló-Beállító lakatos**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz	Ipari fejvédő sisak	Daruzási munkáknál	2
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz	Verilux védőszemüveg		2
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz	Hallásvédő fül dugó	üzem területén	2
Védőruha	Hóálló védőruha	munkavégzés közben	2
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Hóálló védőkesztyű	Teljes munkaidőben	2
Lábvédő eszköz	Védőcipő	Teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz	Fejvédő sisak	Daruzási munkáknál	2

Munkakör/foglalkozás: **Fánccsípő**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz			2
Légzőszerveket védő eszköz			2
Hallászerveket védő eszköz	Hallásvédő fül dugó	Üzemi területen	2
Védőruha	Kétrészes védőruha	Munkaévgzés közben	2
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Bőrtenyeres védőkesztyű	Teljes munkaidőben	2
Lábvédő eszköz	Védőbakancs	Teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Felöntéslevégő**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz	Verilux védőszemüveg	munkaévgzés alatt	2
Légzőszerveket védő eszköz	Por állarx FFP1	Munkaévgzés közben	2
Hallászerveket védő eszköz	Hallásvédő fül dugó	Üzemi területen	2
Védőruha	Kétrészes védőruha Bőrkötény	Munkaévgzés közben	2
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Bőrtenyeres védőkesztyű	Teljes munkaidőben	2
Lábvédő eszköz	Védőbakancs	Teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Targoncás**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz			
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz	Hallásvédő fül dugó	Üzemi területen	2
Védőruha	Vattakabát	Hideg időben Szabadtéri munkánál	2
Egész testet védő eszköz	Kétrészes védőruha	Teljes munkaidőben	2
Kézvédő eszköz	Bőrtenyeres védőkesztyű	Kézserülés esetén	2
Lábvédő eszköz	Védőcipő	Teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Céglépkészelő**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz	Verilux védőszemüveg	Géptakarításkor, futatásnál egyes speciális munkáknál	2
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz	Hallásvédő fül dugó	Üzem területén	2
Védőruha	Féfiak 2 részes védőruha Nők védőköpeny	Munkaidőben	
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Ht. Gumikesztyű	Alkatrészmosáskor	1
Lábvédő eszköz	Védőbakancs	Teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Beállító lakatos**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz	Verilux védőszemüveg	Szerszám élezés esetén	2
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz	Hallásvédő fül dugó	Üzem területén	2
Védőruha	két részes védőruha	Teljes munkaidőben	2
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Bőrtenyeres védőkesztyű	Kéz sérülés megelőzése	2
Lábvédő eszköz	Védőbakancs	Teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Alkatrészöső**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz	Verilux védőszemüveg	Vegyszer adagolás közben	2
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz	Hallásvédő fül dugó	Üzem területén	2
Védőruha			
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Bőrtenyeres védőkesztyű	Kéz sérülés megelőzése	2
Lábvédő eszköz	Védőcipő	Teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Állványos fényező-Szalagcsiszoló**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz	Verilux védőszemüveg	Speciális munkáknál	2
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz	Hallásvédő fül dugó	Üzem területén	2
Védőruha	Saválló védőruha	Teljes munkaidőben	2
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Kopásálló kesztyű, cérnakesztyű	Kézserülés megelőzése	2
Lábvédő eszköz	Védőcipő	Teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Logisztikai - Raktáros - Targoncavezető**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz			
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz			
Védőruha	Kétrészes védőruha, vattakabát	Hideg időszakban	2
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Bőrtényeres védőkesztyű	Szükség szerint	2
Lábvédő eszköz	Védőcipő	Teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Felrakó - Leszedő**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz			
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz			
Védőruha			
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Háztartási gumikesztyű, cérnakesztyű	Munkavégzés közben	1
Lábvédő eszköz	Orrmerevítő védőcipő	Munkavégzés közben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Szerelők**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz			
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz			
Védőruha			
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Cérnakesztyű, Háztartási gumikesztyű	Munkavégzés közben	1
Lábvédő eszköz	Orrmerevítés védőcipő	Munkavégzés közben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Karbantartó lakatos**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz	Ipari védősisak	Daruzási munkáknál	2
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz	Verilux védőszemüveg	Köszörléknél, élezésnél	2
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz	Füldugó	Zajos munkaterületen	2
Védőruha	Kétrészes védőruha	munkaidő alatt	
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Bőrtenyeres védőkesztyű	kézsérülés megelőzése	2
Lábvédő eszköz	Védőcipő	teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Üzemi minőség ellenőr**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz			
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz	Hallásvédő füldugó Zajterhelt munkahelyen	Zajterhelt munkahelyen	2
Védőruha	Kétrészes védőruha	Teljes munkaidőben	
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Cérnakesztyű	Kézsérülés megelőzése	2
Lábvédő eszköz	Védőcipő	Teljes munkaidőben	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Villanyszerelő**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz	Ipari védősisak	Magasban végzett munkánál	2
Arcvédő eszköz			2
Szemvédő eszköz	Verilux védőszemüveg	Köszörléknél, élezésnél	2
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz	Füldugó	Zajos munkaterületen	2
Védőruha	Kétrészes védőruha	munkaidő alatt	2
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz	Bőrtényeres védőkesztyű	készülék megelőzése	2
Kézvédő eszköz	Védőkesztyű	Feszültség alatti munkához	2
Lábvédő eszköz	Villanyszerelő bakancs /1000 v/	munkaidő alatt	2
Egyéb biztonsági eszköz			

Munkakör/foglalkozás: **Vendég**

A védelem iránya	Védőeszköz fajtája	Használatának mértéke	Védelmi fokozat
Fejvédő eszköz			
Arcvédő eszköz			
Szemvédő eszköz			
Légzőszerveket védő eszköz			
Hallászerveket védő eszköz	Hallásvédő füldugó Zajterhelt munkahelyen	Zajterhelt munkahelyen	2
Védőruha	FLUO mellény	Látogatási idő alatt	
Egész testet védő eszköz			
Kézvédő eszköz			
Lábvédő eszköz			
Egyéb biztonsági eszköz			



Záró rendelkezések

Jelen Munkavédelmi Szabályzatban nem rögzített kérdések tekintetében a Munkavédelemről szóló **1993. évi XCIII. törvény, a munkaügyi miniszter 5/1993.(XII. 26.) MüM rendelete, valamint Munka Törvénykönyve vonatkozó rendelkezései** szerint kell eljárni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében.

A fenti jogszabályok alapján a **TEKA Magyarország Zrt. (9200. Mosonmagyaróvár Terv út 92. a** tevékenység (**ágazati számjel: 28.14. ágazati megnevezés Csapterep, szelepgyártása.** és létszáma figyelembe vételével a

a II/b. veszélyességi osztályba

tartozik.

Egyéb – a jelen szabályzatban nem tárgyalt – rendelkezéseket a gépkönyvek, műveleti-, kezelési-, karbantartási-, technológiai- és más utasítások, valamint a vonatkozó szabványok tartalmazzák.

Jelen Munkavédelmi Szabályzat az alábbi napon lép hatályba, és ezzel minden korábban - ezen tárgykörben - kiadott szabályzat hatályát veszti.

Mosonmagyaróvár, 2018.. január 04.

Jóváhagyta és kiadta:

Teka Magyarország Zrt. képviselőjében:

.....

Luka János Vezérigazgató



Teka Magyarország Zrt.

H-9200 Mosonmagyaróvár, Terv u. 92.

Vevőszolgálat: 06 80 / 201-091

Telefon: 06 96 / 574-500 • Fax: 06 96 / 574-501

E-mail: info@teka.hu

www.mofem.hu • www.teka.com