

2023. január

KEDVES KOLLÉGÁK!



Január hónapban azt teljesítettük, amit ígértünk mind szállítási teljesítmény mind a belső folyamatok/feladatok tekintetében. Ez egy nagy eredmény figyelembe véve, hogy mennyi változás történt a cég életében és a külső körülményekben ebben az időszakban.

Ez azt mutatja, hogy mindenki hozzájárult a maga részét a teljes képhez és hozzájárult a stabil működés biztosításához. Külön örömmel töltött el, hogy amikor szükség volt rá a csapat közösen vállalt terhet azért, hogy a munkahelyeket meg tudjuk őrizni a nehézségek közepette is. Nagyon bízom benne, hogy ennek a közös munkának a folytatásával elérjük azt, hogy a cég teljesítse kitűzött céljait a következő időszakban. A legfontosabb feladatok, amik előttünk állnak a bérek felülvizsgálata és az

adottkeret között a mindenki számára lehető legjobb megoldások megtalálása. A vállalati költségek minél tudatosabb tervezése és ellenőrzése. A munkahelyi környezet folyamatos javítása.

Még egyszer köszönöm mindenki hozzájárulását és jövőbeni erőfeszítéseit.

Tömböly Dénes
Mebízott vezérigazgató

ÜZLETI ADATOK - 2023. JANUÁR



Kiszállítási teljesítmény
(vevői igényekhez képest)

91%



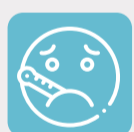
Balesetek/káresetek

0



Reklamációk száma
(eladott db-hoz képest)

0,28%



Betegség miatti hiányzások

6,1%

BÉRSZÁMFEJTÉS KISZERVEZÉSE

A bérszámfejtés a STROHM MOFÉM Zrt. életében nagy hagyományokkal rendelkezik, Vargáné Karácsony Ági még emlékszik azokra az időszakokra, amikor 20-25 bérszámfejtő kolléga dolgozott a Bérsz-tályon, azért, hogy mindenki megfelelő fizetést kapjon a hónap végén.

Azóta sok víz lefolyt a Dunán, technikai és stratégiai okokból azt a döntést hoztuk, hogy külsős szolgáltatót szervezzük ki a bérszámfejtésünket.

2022. őszén indultunk el a bérszámfejtés kiszervezés folyamatának útján. Több szolgáltató céggel felvettük a kapcsolatot, de mindannyian egyetértettünk azzal,

hogy a HR Face Kft.-vel szeretnénk együttműködni. Az egyeztetések, a szükséges adatok átadása folyamatosan zajlott, miközben serényen tanultuk a munkaidő nyilvántartó rendszer beállításait, kezelését. A rendszer élesben elindult január elején, nagyon izgultunk, hogy minden rendben legyen. Az új rendszer használatát folyamatosan tanítottuk a kollégáknak, egyeztetünk napról-napra, hétről-hétre.

Most az első zárási folyamat után már látjuk azt, hogy ez a rendszer mennyire megkönnyíti a napi munkánkat, a munkaidő nyilvántartó rendszer pedig nap-

rakész adatokat szolgáltat a vezetők és a kollégák számára.

Február hónapban a szellemi területen dolgozó kollégák is oktatást fognak kapni a Távollét tervező modul használatával kapcsolatban, így végre eltűnnek a szabadságtömbök. :)

Köszönjük munkátokat, támogatásotokat, együttműködésüket a rendszer bevezetésében, egy nagy lépést tett a HR osztály a 21. század felé.

SMZ HR osztály

FÜRDŐSZOBA KIÁLLÍTÁS: ÚJDONSÁGOK DEBÜTÁLÁSA

2023 január végén második alkalommal vettünk részt a Fürdőszoba és Otthoni Wellness Kiállításon Budapesten. Mind a Strohm mind pedig a Mofém márkával képviseltük magunkat, ahol a nagyközönség először találkozhatott az idei év újdonságaival. A partnereink, építészek, kivitelezők, lakberendezők, a sajtó és az építkezés- felújítás előtt álló érdeklődők mind lelkesen fogadták új termékeinket.



A Strohm Teka standján indén is 100 négyzetméteren, 7 különböző berendezett fürdőszoba enteriőrrel vártuk a Kiállításra érkezőket. Az itt debütáló LAVI termékcsalád hamar sokak kedvence lett a természet ihlette formákkal és színekkel. A 180°-os zuhanyrendszerünk, valamint a színpadon megelevenedő ezüstruhás táncoslány pedig sokakat a standhoz vonzott.

Az új termékeken túl egy hatalmas szerencsekerékkel készültünk mindkét standra, valamint helyszíni kedvezményes termékrendeléseket is felvettünk. A kiállítás három napján több, mint 10.700-an vettek részt. A sales és marketing csapat tagjai lelkesen vették ki a részüket a kiállítástól, valamint az elő- és utómunkákból, akiknek ezúton is köszönettel tartozunk!

Németh Flóra
Marketing asszisztens

**NÉZZÉTEK MEG A KIÁLLÍTÁS
LEGIZGALMASABB PILLANATAIT!**



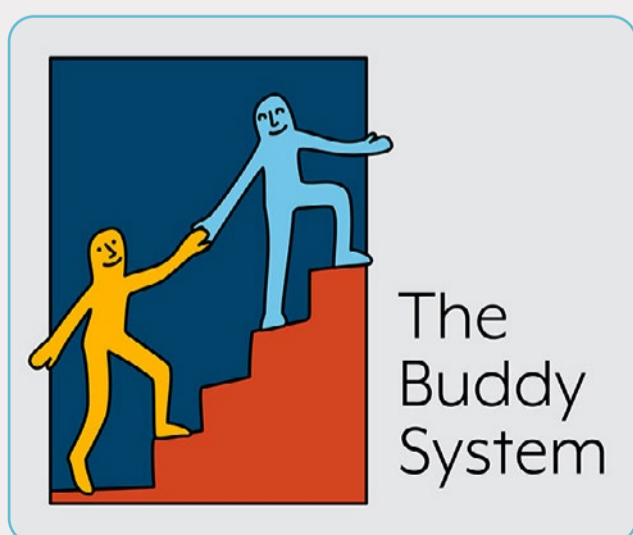
MOFÉM



STROHM TEKA

ONBOARDING FOLYAMATOK MEGÚJULÁSA

2023-tól megújult, széleskörű onboarding, azaz beilleszkedést segítő programot vezettünk be vállalatunknál.



A program első eleme maga az új beillesztési szabályzat, mely által már a felvételt követően egységes kommunikációval találkoznak leendő munkavállalóink, beléptetésük gördülékenyen tud haladni és átfogó oktatáson vesznek részt első munkanapjukon. A folyamathoz tartozik a feladat- és felelősségi körök átbeszélése, betanulási terv átadása és nyomon követése, valamint a próbaidő alatt és végén visszajelzés kérés, akciók meghatározása a folyamatos fejlődést szem előtt tartva.

A második pillér pedig a buddy program, mely felgyorsítja az integrációs folyamatot, azáltal, hogy folyamatos támogatást, kontaktot biztosít az új munkatárs, vagy munkakört váltó kolléga részére egy buddy, azaz „társ, segítő” részéről, aki fogja a kezét a munkavállalónak és átsegíti őt az első időszak útvesztőin. Az első buddy képzés márciusban indul (ezúton is köszönjük a jelentkezéseket), hogy felvértezzük munkatársainkat minden olyan eszközzel, ami sikeressé teheti őket az új szerepkörükben.

Szabó Vivien
HR igazgató