



KEDVES MUNKATÁRSAIM!

Sok szeretettel köszöntök mindenkit az újabb hírlevelünkben!

Az elmúlt időszak szintén eseményekben gazdag volt, röviden szeretném összefoglalni, hogy mi is történt a Terv utca 92-ben:

- ◆ az IKEA bejelentette, hogy gazdasági átrendeződéseik miatt nem fog több terméket tőlünk rendelni. Rengeteget tanultunk az IKEA-tól az IWAY rendszerük megismerése és bevezetése által (folyamataink újultak meg, számunkra hosszútávon is fontos beruházásokat csináltunk, kialakítottunk egy példaértékű szerelőüzemet stb.), de mivel vevői árelvárások miatt nekünk alacsony jövedelmezőséget jelentett ez az üzlet, összességében nem bánjuk a döntését.
- ◆ a gyárgyűléseken és egyéb termelési, gyári megbeszéléseken is elhangzott, hogy egyik fő feladatunk, hogy a ránk bízott javakkal jobban bánjunk: kitűzött eredményeinket úgy tudjuk elérni, ha minden fronton felismerjük a veszteségeinket és teszünk ellenük. Kezdve a vevőinknél a mi arculatunkért felelős értékesítői munkaköröknél, az adminisztrációs folyamatainkon át egészen a termelés egyes lépéseinél. Több területen sikerült a folyamatainkban eddig nem értéket teremtő elemeket/részeket találnunk, és azokat megszüntetve az értékteremtésünket növelnünk, ezzel is hatékonyabbá tenni a munkavégzésünket. Ez a folyamat többünkénél a norma-emelésnél csapódik le, de fontos megértenünk, hogy a norma-emelés az valaminek a következménye: ha van 8 óra munkaidőnk, és ha abban nem 2 óra veszteségünk van (keressük/várjuk az anyagot, várjuk az előttünk lévő kollégára, hibás a szerszámunk stb.),

hanem csak egy, az azt is jelenti, hogy nem 6 órában tudunk szelepeket gyártani, termékeket szerelni, hanem 7 órát.

- ◆ elkezdtek a termelés egyik legkomolyabb olyan fejlesztési tervét, ami csak rajtunk múlik: a szerelde logisztikai kiszolgálását fogjuk észszerűsíteni, azaz a céllal, hogy a szerelde a leghatékonyabban tudja lereagálni az aktuális gyártási mixet. Látjuk, hogy mivel kisebb sorozatokat igényel a piac, ezért többet kell átállnunk, ami egy komoly logisztikai kihívás. Ehhez átalakítjuk a belső kiszolgálási folyamatunkat, át fogjuk alakítani a gyári termelési terület/sorok fizikai kialakítását. A végcél, hogy sokkal egyszerűbben „átfolyjon” a termék a gyárunkon, modernül mondván: az értékteremtő láncunk veszteségmentes legyen és ezáltal a szervezetünk hatékonyabbá váljon.
- ◆ a melegüzemben elkezdtek az átállásokat leegyszerűsíteni, itt is az a feladatunk, hogy a szükséges átállások miatti sokszor több órás kieséseket legalább megfelezzük, hogy ezzel is többet tudjunk ugyanannyi idő alatt gyártani.
- ◆ a korábban ismertetett termékfejlesztéseink (AHA szelepek megreformálása, egyéb szelepek egyszerűsítése, a minőség megtartásával, de több esetben annak fejlesztésével) a kitűzött menetrend szerint haladnak és 2024-re komoly eredményeket fogunk látni ebből is.

Ahogy talán mindenki érzi, ez a téma - veszteség-keresés -> azok ellen intézkedés -> hatékonyabb gyártás - nagy betűkkel van felírva a mostani feladatlistánkon. Mivel ebben mindannyian érintettek vagyunk, fontosnak gondolom, hogy meglegyen a közös megértésünk: vállalatunk sikerének egyik kulcsa ez a gondolkozásmód. Ha megengednénk magunknak, hogy a ma hibájából ne tanuljunk, és ne váljunk holnap jobbra, akkor a versenytársaink, akik szintén a saját folyamataik fejlesztésén dolgoznak, egyszer csak elmennek mellettünk.

Köszönöm mindenkinek az áldozatos munkáját, akik az eddig már megvalósított projekteken aktívan részt vettek, és azt kérem mind a 180-unktól, hogy gondolkozzatok, milyen veszteségeink vannak, azokat hogyan tudjuk holnaptól megszüntetni - ezzel is részesévé válni a Terv utca 92. sikerének!

Solti Balázs
Vezérigazgató

ÜZLETI ADATOK - 2023. OKTÓBER



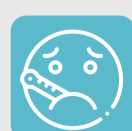
Kiszállítási teljesítmény
(vevői igényekhez képest)

87%



Balesetek, káresetek

1



Betegség miatti hiányzások

4,7%



Reklamációk száma
(eladott db-hoz képest)

0,15%

RENDEZVÉNYEK – LOSZ

A Lakberendezők Országos Szövetségének több rendezvénye is kapcsolódott cégünkhöz az elmúlt időszakban. Júniusban bemutatótermünket alakította át a LOSZ elnöksége, így a kiegészítők mellett különböző illatokkal, művészeti alkotásokkal és vágott virággal tették teljessé a fürdőszobákat. .

A rendezvény a fenntarthatóság jegyében zajlott, így bemutattuk víztakarékos megoldásainkat és energiatakarékos és környezetbarát csaptelep családunkat is. Az eseményen célunk volt az, hogy a témához kapcsolódóan bemutassuk mennyire sok lehetőség van manapság a fenntartható életmódra, így több másik céggel karöltve kerültek kialakításra a belső terek és szó volt ehető poharakról, tányérokról, valamint óceáni hulladékból készült szőnyegekről is. A rendhagyó eseményen nagy létszámban jelentek meg lakberendezők és belsőépítészek bővítve a tudásukat a Strohm Teka és a Mofém megoldásairól.

Az idei évben is megrendezésre került a hagyományos LOSZ Szakmai Konferencia, ahova mindkét fürdőszobai márkánkkal idén is kimentünk, mint kiállító és előadó. Termékmenedzserünk Türi Ági lehangoló előadásában bemutatta a Pilar csaptelep családot a konferencia résztvevőinek, a kiállításon pedig megismerhették mindkét márká újításait azon lakberendezők és belsőépíté-



szek, akik még nem találkoztak élőben a termékekkel. Két helyszínen is jelen voltunk, mint kiállító, a belső térben megismerkedhettek csaptelepeinkkel, zuhanyrendszereinkkel, a külső teraszon pedig kipróbálhatták új AHA gömbcsapunk szerelését. A rengeteg szakmai kérdés mellett nagy rajongás övezte Lavi családunkat és legújabb Strohm Teka katalógusunkat is. Ezúton is köszönjük a marketing és a sales munkáját!

Szabó Sára
Marketing csoportvezető

EGÉSZSÉG

Bár szeptemberben még hosszasan élvezhettük a nyári időt, a tanévkezdéssel együtt megjelentek a különböző betegségek is. Ez vállalatunknál is érezhető volt, hiszen egyre több kollégánk betegedett meg és maradt otthon gyógyulni.

Szeptember végén gyümölcsnapot tartottunk, októberben pedig minden munkavállalónk részére multivitamin biztosítottunk, ezzel is támogatva az immunrendszerünket és a megfelelő vitamin bevitelt.

A Strohm Mofém Zrt 2024-ben a gyümölcsnapok és a vitamin osztások mellett további lépéseket fog tenni azért, hogy hozzájáruljon a kollégák egészségének megőrzéséhez. 2024 márciusától minden munkavállalónk számára kötünk vállalati egészségbiztosítást a Medicover Egészségbiztosítási Szolgáltatónál, ezzel is biztosítva mindenki számára a gyors, egyszerű és időben történő hozzáférést magas színvonalú egészségügyi ellátáshoz.

Schiff Petra
HR Generalista



KEDVES KOLLÉGÁK!

Egy a Melegüzemben történt eseménnyel kapcsolatban szeretnék tájékoztatni Benneteket.

Egyik gázüzemű targoncának, amit külsős partnerünktől bérlünk, használat közben kigyulladt. A tűz a motortérben keletkezett a vezető ülés alatt. Az, hogy az eset nem okozott végletes kárt a gépben és nem keletkezett tűz a termelési területen, kárt okozva a berendezéseinkben és épületeinkben, valamint nem veszélyeztette kollégáink egészségét, egyik munkatársunk

lélekjelenlétének és helyzetfelismerésének köszönhető. Dovigyel Zoltán, aki a gép melletti munkahelyen dolgozott mikor az esemény történt, azonnal nekilátott a tűz oltásának a területen elérhető oltókészülékkel. Két készülék egymás utáni felhasználásával gyorsan lokalizálta és eloltotta a keletkezett tüzet.

Ezúton is szeretném kifejezni irányába köszönetünket és nagyrabecsülésünket a hozzáállásáért és helyzetfelismeréséért, amellyel megóvta a kollégák testi épségét, valamint a vállalat tulajdonát. Viselkedése példa értékű mindannyiunk számára.

Tömböly Dénes
Operációs igazgató